

POLISPORTIVA AMATORI PRATO  
VIA MONTALESE 51  
59013 MONTEMURLO (PO)  
P.IVA 02007320997

**Codice di condotta ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021**

IL presente Codice di condotta si applica:

- ❖ a tutte le persone che rappresentano e/o dirigono la POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD
- ❖ relativi associati/soci;
- ❖ ai relativi collaboratori, siano essi retribuiti o volontari;
- ❖ e a qualunque altro individuo e organizzazione che abbia relazioni di carattere formale/contrattuale con la POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD

**Gli impegni assunti**

Il Codice di condotta prevede l'assunzione dell'impegno a rispettare il Modello organizzativo e di controllo adottato con delibera del Consiglio Direttivo il **30/12/2024** al fine di:

- ❖ promuovere un ambiente di apertura all'ascolto, in relazione a questioni che riguardano la tutela, per facilitare l'esposizione di problematiche e/o segnalazioni circa atti discriminatori o presunti abusi;
- ❖ assicurare la condivisione e diffusione di un senso di responsabilità comune tra i membri dello staff, in materia di discriminazioni, tutela di adolescenti e di persone adulte;
- ❖ incoraggiare le persone di minore età ad esporre problemi e preoccupazioni;
- ❖ rendere coscienti i genitori dei diritti degli adolescenti, ciò che è accettabile o inaccettabile e su cosa fare se sorge un problema;
- ❖ essere chiari verso i genitori circa l'atteggiamento professionale che potranno aspettarsi dai collaboratori della POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD, nonché dai relativi rappresentanti e chiarire nel dettaglio cosa si può fare in case di problematiche relative ad abuso su adolescenti;

**Tutti collaboratori - volontari e retribuiti - ed i dirigenti della POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD non devono pertanto mai:**

- ❖ colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente di una persona;
- ❖ impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con individui di età inferiore ai 18 anni, indipendentemente dalla definizione della maggiore età o dalle modalità di consenso legalmente riconosciute nei diversi paesi;
- ❖ avere atteggiamenti nei confronti adolescenti che - anche sotto il profilo psicologico - possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- ❖ usare atteggiamenti e linguaggi discriminatori;

❖ escludere dalle attività sportive persone per colore della pelle, lingua, religione, nazionalità o origine nazionale o etnica, così come per convinzioni personali, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali o status.

❖ **e non è pertanto ammesso:**

❖ Punire fisicamente o mettere in atto comportamenti umilianti e degradanti nei confronti delle persone di minore età e adulte;

❖ Utilizzare modalità manipolative di adolescenti né in termini di "costrizione" psicologica né in termini di sfruttamento del talento né, tantomeno, con interventi dopanti per l'incremento della prestazione sportiva;

❖ Usare linguaggi abusivi e/o offensivi, discriminatori;

❖ Dare suggerimenti o consigli inappropriati;

❖ Comportarsi in maniera inappropriata o sessualmente provocante;

❖ Stabilire o intrattenere contatti "continuativi" con adolescenti utilizzando strumenti di comunicazione online personali (e-mail, chat, social network, etc.);

❖ Permettere a persone di minore età con cui si lavora di dormire nella propria casa senza sorveglianza e autorizzazione preventiva del proprio diretto responsabile;

❖ Dormire nella stessa stanza o nello stesso Letta con una persona di minore età con cui si lavora;

❖ Fare per adolescenti cose di carattere personale che essi stessi possono fare da soli;

❖ Dare denaro o beni o altre utilità ad una persona di minore età al di fuori dei parametri e degli scopi stabiliti dalle attività;

❖ Tollerare o partecipare a comportamenti che sono illegali, o abusivi o violenti, discriminatori, inappropriati che mettano a rischio la sicurezza delle persone;

❖ Agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare adolescenti e adulti o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;

❖ Discriminare, trattare in modo differente o favorire alcune persone, anche di minore età escludendone altre.

❖ **E' essenziale che collaboratori - volontari e retribuiti – e dirigenti della POLISPORTIVA**

❖ **AMATORI PRATO ASD portino avanti attività volte a:**

❖ adottare e applicare politiche di tolleranza zero nei confronti della discriminazione, anche per quanto riguarda le sanzioni, e a rispettare i principi di fair play e integrità;

❖ esortare le autorità locali, regionali e nazionali a fornire sostegno finanziario alle associazioni e società sportive, in particolare a quelle situate in quartieri svantaggiati, e a promuovere progetti sportivi educativi;

❖ garantire la parità di accesso allo sport per tutti:

➤ eliminando le barriere e le discriminazioni nei confronti dei gruppi minoritari, anche per quanta riguarda le sedi e le attrezzature e l'abbigliamento;

- sviluppando politiche di equità di genere e di inclusione che offrano alle donne e ai gruppi di minoranza pari opportunità di partecipazione, compreso lo stesso sostegno finanziario creando spazi sportivi accoglienti e attenti alle differenze;
- creando impianti sportivi accessibili, rimuovendo le barriere architettoniche o installando elementi per le persone con disabilità, ad esempio rampe e attrezzature in Braille;
- sostenendo coloro che parlano apertamente dei problemi di discriminazione e incoraggiandoli a denunciare le discriminazioni di cui sono vittime o testimoni.

**e - con particolare riferimento alle attività che coinvolgono minori - adottino condotte tese a:**

- ❖ valorizzare le capacità e le competenze dei/delle minorenni attraverso metodologie e didattiche partecipative e inclusive;
- ❖ rispettare i peculiari e individuali "tempi di crescita auxologica e psicosociale, di apprendimento e di azione"; un diritto alla lentezza e alla velocità ... insieme, allo stesso tempo, nello stesso gioco;
- ❖ assumere comportamenti educativi in cui ogni persona di minore età possa costruire positivamente la propria identità e la propria autostima; possa eccellere e sbagliare sentendosi comunque valorizzata; possa rischiare in sicurezza godendo della vertigine e del piacere del proprio corpo in azione;
- ❖ prevedere modalità organizzative e di progettazione delle attività in cui ogni persona di minore età possa esprimere il proprio parere sulle decisioni della POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD e si senta ascoltata nel momento in cui si prendono decisioni che la riguardano;
- ❖ comunicare agli adolescenti che tipo di rapporto si debbano aspettare di avere con le persone che collaborano con la POLISPORTIVA AMATORI PRATO ASD e li incoraggiano a segnalare qualsiasi tipo di preoccupazione;
- ❖ vigilare in merito all'identificazione di situazioni che possano comportare rischi per adolescenti e adulti e sappiano gestirle;
- ❖ organizzare il lavoro e il luogo di lavoro in modo tale da minimizzare i rischi di abuso e discriminazioni sulle persone;

